

PILOTER ET OPTIMISER L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- FORMATION -



PUBLIC

Toute personne amenée à conduire les entretiens

PRÉ-REQUIS

Aucun pré-requis nécessaire

OBJECTIF

A l'issue de la formation, les participants seront en capacité d'appréhender les enjeux de l'entretien professionnel

PROFIL STAGIAIRE

Cette formation s'adresse aux dirigeants et managers, désirant s'initier au pilotage et aux enjeux de l'entretien professionnel

PROFIL FORMATRICE

Cette formation est animée par une consultante en Ressources Humaines

DURÉE

1 journée de 7 heures

MODALITÉS - RÉALISATION

- Présentiel
- Minimum 3 stagiaires
- Maximum 8 stagiaires
- Intra-entreprise ou inter-entreprises

PROGRAMME

Piloter et optimiser les entretiens professionnels un levier de développement stratégique

Cette formation accompagne les dirigeants, managers et responsables d'équipes dans la maîtrise des entretiens professionnels, un outil clé de gestion des talents et de développement des compétences. En se basant sur les obligations légales, mais surtout sur les opportunités qu'offre cet exercice, elle aide les participants à transformer une contrainte réglementaire en un véritable levier de fidélisation et de performance.

L'approche de la formation repose sur l'équilibre entre théorie et pratique : comprendre les enjeux et les outils de l'entretien, apprendre à les préparer efficacement, et maîtriser leur conduite pour en faire un moment constructif et engageant. Des mises en situation et cas pratiques permettent de s'approprier les bonnes pratiques et d'apporter des réponses concrètes aux défis rencontrés au quotidien.

À l'issue de cette formation, les participants seront en mesure :

- d'optimiser la préparation des entretiens pour garantir leur succès.
- de piloter et conduire les entretiens avec une approche structurée et constructive.
- d'utiliser les entretiens professionnels comme un outil de management stratégique, au service des collaborateurs et des objectifs de l'entreprise.

Un programme indispensable pour développer les talents, construire une stratégie RH performante et alignée avec les besoins de l'organisation.



PILOTER ET OPTIMISER L'ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- FORMATION -

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

A la fin de la session de formation, les stagiaires seront en mesure :

- d'optimiser la préparation des entretiens
- de piloter et réaliser les entretiens avec une approche constructive
- de faire des entretiens professionnels, un véritable outil de management

FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS

Transformer une contrainte en opportunité
afin :

- de fidéliser les équipes
- de se projeter sur les carrières
- de développer sa marque employeur

STRATÉGIE

- Une approche théorique pour comprendre les enjeux de la réalisation des entretiens professionnels, complétée par :
 - des moments de réflexion sur les pratiques des stagiaires et la projection vers des mesures correctives
 - des exercices sur la mobilisation des dispositifs de formation
 - des mises en situation par binômes afin de favoriser les échanges et des échanges individuels pour lever les freins
- Utilisation de cas concrets pour une meilleure imprégnation des stagiaires
- Suggestion d'un modèle de trame d'entretien pour favoriser une mise en oeuvre rapide

DÉROULEMENT MACRO DE LA FORMATION

- **Compétence 1 : Savoir identifier les besoins des collaborateurs**
 - Devenir acteur du développement des collaborateurs et de leurs compétences
- **Compétence 2 : Savoir identifier son rôle aux valeurs de l'entreprise**
 - Devenir acteur du développement de la stratégie de l'entreprise
- **Compétence 3 : Savoir obtenir l'adhésion des collaborateurs**
 - L'art de motiver et faire évoluer les carrières de ses équipes

ACCESSIBILITÉ / HANDICAP

Nos formations sont à priori ouvertes à tous. Cependant en cas de doute, nous vous invitons à prendre contact directement avec nous, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter. Dans le cas (qui ne s'est pas encore produit à ce jour) où nous ne serions pas en mesure de vous accueillir, nous avons dans notre liste de partenaires, l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter. A noter que toutes nos formations sont faites dans des locaux "Accessible PMR".

CONDITIONS

- **Intra-entreprise**
 - sur devis
- **Inter-entreprises**
 - sur devis

CONTACT

- Dominique JORANDON
- Tel : 06 65 15 10 70
- dominique.jorandon@rh-serenite.fr
- www.rh-serenite.fr

DÉLAI D'ACCÈS

Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48 heures à toute demande d'information relative pour toute formation. Une fois le contact établi, nous envisagerons conjointement la date la plus appropriée en fonction de vos besoins et de vos enjeux. Sauf cas particulier, la mise en place de la formation pourra se faire dans le mois suivant votre demande

2/2



RH Sérénité

13 Route du Poiriou
18220 SAINTE SOLANGE
Tel : 06.65.15.10.70
Mail : dominique.jorandon@rh-serenite.fr
www.rh-serenite.fr

SIRET : 90050711200010
APE : 7022Z
SARL au capital de 1 500 €